

ทิศทาง/เป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. การเสริมสร้างความสุข ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน

ประเด็น/เรื่อง

- การเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค
- อัตราการคงอยู่ (Retention Rate) ของบุคลากรกรมควบคุมโรค
- สาเหตุการสูญเสียบุคลากร (Exit Interview) กรมควบคุมโรค

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรกรมควบคุมโรค : **ร้อยละ 66**
- ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค : **ร้อยละ 68**
- ร้อยละอัตราการคงอยู่ของบุคลากรกรมควบคุมโรค : **ร้อยละ 97**

แนวทางการดำเนินงาน

- จัดทำแผนเสริมสร้างความสุข ความผูกพันของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 6 เดือนและ 12 เดือน
- สัมรวจความสุข ความผูกพันของบุคลากร และรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลของหน่วยงาน
- รายงานข้อมูลอัตราการคงอยู่ (Retention rate) ของบุคลากรในหน่วยงาน รอบ 6 เดือนและ 12 เดือน
- แจ้งบุคลากรประเภทข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ลาออก โอน ย้าย ออกจากหน่วยงาน เข้าตอบแบบสอบถามบุคลากรก่อนพ้นจากงาน (Exit Interview)